

2026年3月19日

全日本建設交運一般労働組合神奈川県南支部

執行委員長 小島 茂 殿

同 ギオン分会 分会長 秋本 誠 殿

株式会社ギオン  
代表取締役 祇園 彬之介



## 回答書

2026年2月12日付の貴組合からの「建交労2026年春闘要求書」について、下記の通り当社の見解を申し上げます。当社としては、労使が相互に理解と信頼のもとに誠実な関係を構築維持していく事が重要であると考えておりますが、以下の項目については、当社の経営方針および就業規則・賃金規程に基づき、現行の取扱いを維持いたします。

## 記

### I. 春闘賃上げについて

ご要求の水準（基本給45,000円引上げ）については、現時点では応じることは困難です。

一方で当社としては、従業員の生活向上を目的として、2026年4月より以下の処遇改善を実施予定としております。

- ① 全従業員に対するベースアップ（月額10,000円）
- ② 東京・神奈川エリアにおけるドライバーへのエリア手当（月額20,000円）

### II. その他

#### 1. について

配車業務に関しては運行管理上の安全性・効率性を最優先に行っており、個人的主観による差別的取扱いは一切行っておりません。翌日の出勤時間については、日々変動する荷量などの都合、天候・道路状況により運行計画が変動する場合がありますが、就業時間、休憩時間を考慮し、可能な限り前日業務終了時に案内する様、指導徹底いたします。

#### 2. について

従業員全員が安心・安全に働ける職場環境を整えるべく、各管理監督者への指導教育並びに各従業員への面談による意見の聴き取り、防犯カメラの追加設置などの防犯対策などを引続き推進して参ります。

以上